

ACCONCIATORI, ESTETISTI, BARBIERI E PARRUCCHIERI - 1° febbraio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 imp.	1 ope.	2 imp	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 ope.		
€	17,14	17,43	15,69	15,96	14,90	15,15	14,31		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205,5 - ore lavorabili annue = 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,110.

ACQUA E GAS - 1° ottobre 2023/31 agosto 2024

Liv.	Q quadri	8 imp.	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	43,62	38,93	36,02	33,10	30,20	28,40	28,61	26,61	26,81	24,12	24,30	21,93	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 203 - ore lavorabili annue = 1563. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,204.

AEROFOTOGRAMMETRIA - 1° gennaio 2008/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.		
€	21,35	20,76	19,41	18,40	16,80	16,95	14,91	15,04	13,42		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità di vacanza contrattuale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 248 - ore lavorabili annue = 1654. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,109.

AGENZIE DI VIAGGI E TURISMO CONFCOMMERCIO - 1° novembre 2019/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,29	28,09	25,39	23,25	21,95	21,95	20,73	20,73	19,49	19,49	18,74	18,48	17,36	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 194,5 - ore lavorabili annue = 1557. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,154.

Agenzie di viaggi e turismo minori: 1° novembre 2019/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.		
€	25,17	23,05	21,77	21,77	20,56	20,56	19,33	19,33	18,58	18,34	17,22		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 194,5 - ore lavorabili annue = 1557. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,144.

AGENZIE IMMOBILIARI - 1° novembre 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	5 imp.	6 ope.		
€	35,94	30,32	27,26	24,40	22,13	22,13	20,74	20,74	19,40		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 198,5 - ore lavorabili annue = 1589. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,170.

AGENZIE MARITTIME RACCOMANDATARIE - 1° settembre 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	3 imp.	2 imp.	1 imp.		
------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--	--

€	31,07	29,10	28,33	26,76	23,75	22,78	19,30	
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 200,5 - ore lavorabili annue = 1563. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,178.

AGRICOLTURA (CONTOTERZISMO) - 1° settembre 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1	2	3	4	4	5	5	6	
	imp.	ope.	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.	
€	30,23	26,41	26,26	24,00	22,29	22,71	21,09	18,25	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205,5 - ore lavorabili annue = 1603. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp: 0,158; ope: 0,144.

AGRICOLTURA (IMPIEGATI) - 1° agosto 2021/data di rinnovo della parte economica del CCNL

Liv.	1	1	2	3	4	5	6	
	quadri	imp.	imp.	imp.	imp.	imp.	imp.	
€	34,09	30,07	27,49	24,66	22,35	21,23	20,11	

N.B. La retribuzione lorda considerata è quella conglobata prevista dalla contrattazione provinciale e valida per la provincia di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 250,5 - ore lavorabili annue = 1630. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,161.

AGRICOLTURA (OPERAI) - 1° giugno 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	agricoli						florovivaisti						
	SS	SA	S	QS	Q	C	A	B	C	C2	D	E	
€	22,77	22,17	21,69	20,61	19,52	17,70	23,16	21,98	21,12	20,46	19,73	17,93	

N.B. La retribuzione lorda considerata è quella conglobata, comprensiva dei "salari di qualifica" previsti dalla contrattazione provinciale e validi per la provincia di Lodi.

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 254,5 - ore lavorabili annue = 1655. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,138.

ALIMENTARI, PANIFICATORI (ARTIGIANATO) - 1° luglio 2022/data di rinnovo del CCNL

Settore alimentare

Liv.	1S	1	2	2	3A	3A	3	3	3	4	4	5	5	6	
	quadri	imp.	imp.	viagg.	imp.	ope.	imp.	viagg.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.	
€	26,96	23,83	21,79	21,35	20,28	20,48	19,16	18,77	19,44	18,37	18,55	17,51	17,68	16,54	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 204,5 - ore lavorabili annue = 1637. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,139.

Settore panificazione

Liv.	A1S	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B2	B3S	B3	B4	
	ope.	ope.	ope.	ope.	ope.	imp.	imp.	ope.	ope.	ope.	ope.	
€	23,87	21,79	20,41	18,70	17,71	22,74	18,75	18,93	17,62	17,80	16,87	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità speciale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 204,5 - ore lavorabili annue = 1637. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,135.

ALIMENTARI (COOPERATIVE) - 1° gennaio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1A	1A	1	1	2	2	3A	3A	3	3	3	4	4	5	5	6
------	----	----	---	---	---	---	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

	quadri	imp.	quadri	imp.	imp.	viagg.	imp.	ope.	imp.	viagg.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.	
€	44,54	42,94	39,47	38,28	32,83	31,96	29,72	29,94	27,39	26,66	27,59	25,84	26,03	24,28	24,46	22,89	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento aggiuntivo della retribuzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196 - ore lavorabili annue = 1569. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,206.

ALIMENTARI (INDUSTRIA) - 1° dicembre 2023/31 agosto 2024

Liv.	1S quadri	1S imp.	1 imp.	2 imp.	2 viagg.	3A imp.	3A ope.	3 imp.	3 viagg.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.	
€	44,20	42,91	38,17	32,65	31,80	29,50	29,72	27,13	26,42	27,33	25,55	25,74	23,97	24,15	22,56	1,58%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: incremento aggiuntivo della retribuzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1611. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,203.

ALIMENTARI (PICCOLA INDUSTRIA)

Settore alimentare - 1° giugno 2024/31 ottobre 2024

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 viagg.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 viagg.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 ope.	
€	43,49	41,99	37,37	31,99	31,13	28,92	29,13	26,61	25,89	26,81	25,07	25,26	23,53	23,71	22,16	0,22%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1611. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,198.

Settore panificazione - 1° giugno 2024/31 ottobre 2024

Liv.	1 imp.	2 imp.	3A imp.	3A ope.	3B imp.	3B ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 ope.		
€	29,20	27,43	25,77	25,96	24,43	24,61	21,61	21,77	20,09	17,94	0,17%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio per obiettivi. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,160.

ALLEVATORI E CONSORZI ZOOTECNICI - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	1/2 quadri	1/3 quadri	1/4 imp.	1/5 imp.	2/1 imp.	2/2 imp.	2/3 imp.	2/4A imp.	2/4B imp.	2/5 imp.	2/6 imp.	3/1 ope.	3/2 ope.	
€	33,68	32,20	30,74	29,64	28,55	27,79	26,68	25,22	24,74	24,45	23,35	19,87	18,18	-0,45%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1571. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,174.

AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO - 1° luglio 2007/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Q quadri	I imp.	II imp.	IIA imp.	III imp.	IV imp.	V imp.	VI imp.	VI ope.	VII imp.	
€	24,46	22,71	20,55	20,55	18,53	16,92	15,94	15,00	15,00	13,82	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità di vacanza contrattuale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201,5 - ore lavorabili annue = 1612. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,128

AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI - 1° gennaio 2024/31 agosto 2024

Liv.	Q1 quadri	Q2 quadri	A1 imp.	A2 imp.	B1 imp.	B2 imp.	B3 imp.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	C4 ope.	
€	35,98	36,19	35,31	33,70	31,17	30,06	29,10	28,61	28,61	26,13	26,13	24,86	24,86	21,35	1,29%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EAR; EGR. Parametri per rapportare il costo a

giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199,5 - ore lavorabili annue = 1597. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,197.

AUTOSCUOLE - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Q quadri	5 imp.	4 imp.	3 imp.	2 imp.	1 ope.	
€	27,60	22,56	20,26	19,33	18,66	16,66	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento distinto della retribuzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205,5 - ore lavorabili annue = 1603. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,139.

AUTOSTRAD E TRAFORI (CONCESSIONARI) - 1° gennaio 2024/31 luglio 2024

Liv.	A imp.	A1 imp.	B imp.	B1 imp.	B1 ope.	C imp.	C ope.	C1 ope.	D ope.	
€	48,72	43,23	38,91	35,71	35,76	32,27	32,31	30,23	25,44	1,48%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: superminimo, elemento differenziato della retribuzione (EDR), Importo Differenziato della Retribuzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199 - ore lavorabili annue = 1593. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,242.

CALZATURIERI (INDUSTRIA) - 1° luglio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2S imp.	2S ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	28,33	26,08	24,00	22,81	21,98	21,81	21,46	21,30	21,03	20,87	21,46	21,30	20,00	19,85	15,61

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 204,5; ope: 206,5 - ore lavorabili annue = imp: 1595; ope: 1611. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,154; ope: € 0,133.

CALZATURIERI (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2S imp.	2S ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	29,58	26,95	24,94	23,70	22,70	22,52	22,18	22,00	21,68	21,50	21,04	20,87	20,49	20,32	16,11

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 199,5; ope: 201,5 - ore lavorabili annue = imp: 1556; ope: 1571. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,161; ope: € 0,139.

CARTAI (INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/30 giugno 2024

Liv.	Q quadri	AS imp.	A imp.	B1 imp.	B2S imp.	B2S ope.	B2 imp.	B2 viagg.	B2 ope.	C1S imp.	C1S ope.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 viagg.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	D1 ope.	D2 ope.	E ope.	
€	33,89	33,79	29,80	27,17	26,51	26,68	25,66	25,02	25,83	24,24	24,40	23,39	23,55	21,88	21,83	22,02	20,80	20,94	20,06	18,96	17,76	0,96%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 198; ope: 198,5 - ore lavorabili annue = imp: 1585; ope: 1589. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp: € 0,180; ope: € 0,148.

CARTAI E GRAFICI EDITORIALI (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° settembre 2023/data di rinnovo del CCNL

Settore cartario-cartotecnico

Liv.	Q quadri	AS imp.	A imp.	B1 imp.	B2S imp.	B2S ope.	B2 imp.	B2 ope.	C1S imp.	C1S ope.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	D1 ope.	D2 ope.	E ope.
€	32,95	32,81	29,56	26,55	25,92	25,96	25,12	25,15	23,76	23,80	22,96	22,99	21,52	21,55	20,51	20,54	19,69	18,65	17,52

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: welfare. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 205,5; ope: 207 - ore lavorabili annue = imp: 1584; ope: 1595. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,174; ope: € 0,143.

Settore grafico-editoriale

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 ope.	9 imp.	9 ope.	10 ope.	
€	33,23	32,50	28,58	27,11	27,32	25,81	26,00	24,64	23,11	23,29	20,97	21,13	20,03	18,73	18,88	17,45	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: welfare. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206 - ore lavorabili annue = 1587. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,164.

CASE DI CURA PERSONALE NON MEDICO AIOP/ARIS - 1 luglio 2020/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A ope.	A1 ope.	A2 ope.	A3 ope.	A4 ope.	B imp.	B1 imp.	B2 imp.	B3 imp.	B4 imp.	C imp.	C1 imp.	C2 imp.	C3 imp.	
€	18,37	18,74	19,21	19,49	19,80	19,63	20,18	20,74	21,09	21,53	22,39	19,72	23,85	24,62	
Liv.	C4 imp.	D imp.	D1 imp.	D2 imp.	D3 imp.	D4 imp.	DS imp.	DS1 imp.	DS2 imp.	DS3 imp.	DS4 imp.	E imp.	E1 imp.	E2 imp.	
€	25,76	24,25	25,10	25,87	26,64	27,42	26,07	27,05	28,05	29,09	28,40	28,31	34,46	41,70	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5; - ore lavorabili annue = da A a DS3: 1498; da DS4 a E2: 1582. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): da A a DS3 = € 0,162; da DS4 a E2 = € 0,233.

CEMENTO, CALCE (INDUSTRIA) - 1° dicembre 2023/30 novembre 2024

area	direttiva				concettuale					specialistica						qualificata				esecutiva
Livelli	3 quadri	3 imp.	2 imp.	1 imp.	3 imp.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	1 ope.
€	35,9	35,39	32,41	30,18	28,99	28,20	28,45	27,08	27,33	25,88	26,12	25,07	25,30	24,40	24,63	23,32	23,53	22,65	22,86	20,82

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: superminimo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199,5 - ore lavorabili annue = 1597. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,173.

CEMENTO, CALCE (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFAPI - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

area	direttiva				concettuale					specialistica						qualificata				esecutiva	
Livelli	3 quadri	3 imp.	2 imp.	1 imp.	3 imp.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	1 ope.	
€	35,37	34,86	31,89	29,68	28,48	27,69	27,95	26,58	26,83	25,38	25,62	24,58	24,81	23,91	24,14	22,82	23,03	22,16	22,37	20,32	3,65%

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: superminimo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 200 - ore lavorabili annue = 1601. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,173.

CEMENTO, CALCE (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFIMI- 1° ottobre 2018/data di rinnovo del CCNL

area	direttiva				concettuale					specialistica						qualificata				esecutiva
Livelli	3 quadri	3 imp.	2 imp.	1 imp.	3 imp.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	1 ope.
€	32,47	31,95	29,29	27,30	26,24	25,53	25,77	24,53	24,76	23,46	23,68	22,74	22,95	22,15	22,35	21,18	21,37	20,59	20,78	18,97

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: superminimo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue = 1581. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,159.

CENTRI ELABORAZIONE DATI - 1° ottobre 2023/31 agosto 2024

Liv.	QD quadri	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3 imp.	4 imp.	5 imp.	6 ope.	
€	39,16	35,50	28,07	25,18	24,16	22,65	21,11	20,12	17,07	

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 202 - ore lavorabili annue = 1619. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,178.

CERAMICA (INDUSTRIA) Ex Assopiastrelle - 1° gennaio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A1 quadri	B1 imp.	B2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	D1 imp.	D1 ope.	D2 imp.	D2 ope.	D3 imp.	D3 ope.	E1 ope.	E2 ope.	F ope.
------	-----------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	--------

€	33,55	31,09	29,40	27,05	27,31	26,43	26,69	25,63	25,88	24,98	25,22	23,87	24,10	23,18	23,41	22,20	21,29	19,97
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità di posizione organizzativa (IPO), gratifica feriale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = ope: 197; imp: 197,5 - ore lavorabili annue = ope: 1577; imp: 1581. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,179; ope: € 0,156.

CERAMICA INDUSTRIA (ex CHIMICI) - 1° gennaio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A1 quadri	B1 imp.	B2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	D1 imp.	D1 viagg.	D1 ope.	D2 imp.	D2 viagg.
€	34,61	30,01	28,32	26,25	26,45	25,69	25,89	25,04	25,23	24,42	23,75	24,61	22,90	22,27
Liv.	D2 ope.	D3 imp.	D3 viagg.	D3 ope.	E1 ope.	E2 ope.	E3 ope.	F ope.						
€	23,08	22,35	21,73	22,52	21,72	20,69	20,12	19,54						

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità di posizione organizzativa (IPO), gratifica feriale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197 - ore lavorabili annue = 1577. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,160.

CERAMICA (ARTIGIANATO)

Settore Chimica - 1° dicembre 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7 quadri	6 imp.	5S imp.	5S ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	24,33	22,18	20,96	21,21	19,98	20,22	18,94	19,17	17,87	18,09	17,08	17,29	16,12

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205 - ore lavorabili annue = 1641. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,141.

Settore Ceramica - 1° dicembre 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A imp.	B imp.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	G ope.
€	20,83	19,00	18,01	18,14	17,28	17,41	16,67	16,79	16,25	15,33

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,121.

CHIMICI, FARMACEUTICI (INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/30 giugno 2024

Settore CHIMICO-FARMACEUTICO

Liv.	A1 quadri	A2 quadri	A3 quadri	B1 imp.	B2 imp.	C1 imp.	C2 imp.	D1 imp.	D1 ope.	D2 imp.	D3 imp.	D3 ope.	E1 imp.	E1 ope.
€	40,52	37,65	36,90	34,08	32,94	29,93	28,87	27,92	28,20	26,73	26,07	26,33	24,78	25,02
Liv.	E2 imp.	E2 ope.	E3 imp.	E3 ope.	E4 ope.	F ope.								
€	23,57	23,81	22,80	23,02	22,46	21,43	1,56%							

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: indennità di posizione organizzativa (IPO); Elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205; ore lavorabili annue = 1539. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = 0,192.

Settore ABRASIVI

Liv.	A1 quadri	B1 imp.	B2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	D1 imp.	D1 viagg.	D1 ope.	D2 imp.	D2 viagg.
€	40,83	34,30	32,12	29,77	30,09	29,05	29,36	28,29	28,59	27,61	26,83	27,90	25,77	25,04
Liv.	D2 ope.	D3 imp.	D3 viagg.	D3 ope.	E1 ope.	E2 ope.	E3 ope.	F ope.						
€	26,04	25,20	24,49	25,46	24,64	23,34	22,80	21,55	1,58%					

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: indennità di posizione organizzativa (IPO), gratifica feriale, elemento perequativo. Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205; ore lavorabili annue = 1559. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,185.

CHIMICI, FARMACEUTICI (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/31 marzo 2025

Liv.	I ^a area			II ^a area		III ^a area		IV ^a area	V ^a area				
	A ope.	B imp.	B ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	F imp.	G imp.	H quadri		
€	20,03	21,52	21,66	23,85	24,00	26,56	26,73	28,71	31,93	35,24	39,17		-0,10%

Assenteismo: 2% malattia; 0,5% permessi; 0,5% maternità; 2% infortuni. Voci particolari: ad personam - premio per obiettivi. Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 209; ope: 210 - ore lavorabili annue = imp: 1569; ope: 1576. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,203; ope: € 0,157.

SETTORE GOMMA E PLASTICA

Liv.	5 ^a area			4 ^a area		3 ^a area		2 ^a area				1 ^a area			
	Q quadri	8 imp.	7 imp.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	34,09	31,68	28,97	25,94	26,13	24,07	24,25	22,72	22,89	21,75	21,91	21,09	21,25	19,37	-0,42%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio per obiettivi. Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 209 - ore lavorabili annue = 1631. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,167.

CINEAMA (PRODUZIONE E DOPPIAGGIO) - 1° gennaio 2020/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7S QA	7 QB	6 imp.	5S imp.	5 imp.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	29,85	29,39	26,05	23,87	23,34	22,92	22,74	21,45	21,62	19,58	19,75	17,68	17,82	16,11	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199,50 - ore lavorabili annue = 1595. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,152.

CINEMATOGRAFI - 1° giugno 2019/data di rinnovo del CCNL

Monosale e multisale

Liv.	1 ope.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	5 imp.	5S imp.	Q quadri	
€	14,23	15,09	16,61	18,71	20,02	20,70	23,40	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR), elemento distinto della retribuzione (EDR). Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui: imp = 204; ope = 205 - ore lavorabili annue: imp = 1633; ope = 1641. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp = 0,131; ope = 0,100.

Multiplex e megaplex

Liv.	A ope.	B imp.	C imp.	D imp.	E imp.	F imp.	QB quadri	QA quadri		
€	14,23	15,86	17,28	18,02	19,16	20,70	23,40	24,94		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR), elemento distinto della retribuzione (EDR). Parametri per riportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui: imp = 204; ope = 205 - ore lavorabili annue: imp = 1633; ope = 1641. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp = 0,137; ope = 0,100

COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO - 1° aprile 2024/28 febbraio 2025

Liv.	Q quadri	I imp.	II ope.	II imp.	III imp.	III ope.	IV imp.	IV ope.	V imp.	V ope.	VI ope.	VII ope.	1 ^a cat. viagg.	2 ^a cat. viagg.	
€	37,55	31,53	28,19	28,19	25,11	25,11	22,64	22,64	21,13	21,13	19,67	17,86	21,44	19,06	1,93%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: terzo elemento. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue 1581. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,166.

COMMERCIO E TERZIARIO CONFESERCENTI - 1° aprile 2024/28 febbraio 2025

Liv.	Q quadri	I imp.	II ope.	II imp.	III imp.	III ope.	IV imp.	IV ope.	V imp.	V ope.	VI ope.	VII ope.	1^cat. viagg.	2^cat. viagg.	
€	37,55	31,53	28,19	28,19	25,11	25,11	22,64	22,64	21,13	21,13	19,67	17,86	21,44	19,06	1,93%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: terzo elemento. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue 1581. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,166.

COMMERCIO (COOPERATIVE DI CONSUMO) - 1° aprile 2024/30 aprile 2025

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 ope.	
€	37,54	31,87	28,63	26,22	26,22	24,84	24,84	23,52	23,52	22,35	22,35	20,84	17,59	7,14%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: terzo elemento. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 209,5 - ore lavorabili annue = 1593. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,175.

CONCERIE (INDUSTRIA) - 1° marzo 2024/31 dicembre 2024

Liv.	A1 quadri	B1 imp.	B2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	D1 imp.	D1 ope.	D2 imp.	D2 ope.	E1 imp.	E1 ope.
€	35,53	32,65	30,03	28,21	28,45	26,91	27,13	26,14	26,36	24,67	24,88	23,48	23,67
Liv.	E2 imp.	E2 ope.	E3 imp.	E3 ope.	F imp.	F ope.							
€	22,64	22,83	21,62	21,80	20,51	20,69	4,75%						

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: Indennità di posizione organizzativa IPO. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196,5- ore lavorabili annue = 1573. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,171.

CORSE DI CAVALLI - 1° settembre 2009/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A quadri	B2 imp.	B1 imp.	C2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	D3 imp.	D3 ope.	D2 imp.	D2 ope.	D1 imp.	D1 ope.	E2 imp.	E2 ope.	E1 imp.	E1 ope.	F1 ope.
€	32,36	30,57	28,18	26,72	24,58	24,47	23,93	23,82	23,60	23,50	22,57	22,47	21,63	21,53	20,86	20,77	19,00

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 203,50 - ore lavorabili annue = 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,162.

CREDITO - 1° luglio 2023/31 agosto 2024

Liv.	Area quadri				3^ area					Ex 1^ e 2^ area		
	4 quadri	3 quadri	2 quadri	1 quadri	4 imp.	3 imp.	2 imp.	1 imp.	1 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	62,39	53,59	47,15	44,59	39,88	36,78	34,85	33,16	33,20	29,83	29,86	6,24%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: importo ex ristrutturazione; elemento di garanzia retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 203,5 - ore lavorabili annue = 1528. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,284.

DIRIGENTI AZIENDE ALBERGHIERE - 1° luglio 2013/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Dirigenti	Dirigente assunto o nominato dal 2 gennaio 2000
------	-----------	---

€	420,16		Il costo indicato in tabella è quello giornaliero
Assenteismo: 0,5% malattia; 0,2% maternità. Voci particolari: superminimo contrattuale. Parametri per rapportare il costo a mese/anno: giorni lavorabili annui = 267,5. Valore medio giornaliero per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 2,510.			

DIRIGENTI CATENE ALBERGHIERE - 1° ottobre 2023/30 giugno 2024

Liv.	Dirigenti		Dirigente assunto o nominato dal 1° gennaio 2000
€	443,80		Il costo indicato in tabella è quello giornaliero
Assenteismo: 0,5% malattia; 0,2% maternità. Voci particolari: superminimo contrattuale. Parametri per rapportare il costo a mese/anno: giorni lavorabili annui = 265,5. Valore medio giornaliero per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 2,663.			

DIRIGENTI COMMERCIO - 1° dicembre 2023/30 giugno 2024

Liv.	Dirigenti		Dirigente assunto o nominato dal 1° gennaio 2000
€	488,00		Il costo indicato in tabella è quello giornaliero
Assenteismo: 0,5% malattia; 0,2% maternità. Voci particolari: superminimo contrattuale. Parametri per rapportare il costo a mese/anno: giorni lavorabili annui = 265,5. Valore medio giornaliero per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 1,145.			

DIRIGENTI INDUSTRIA - 1° gennaio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Dirigenti		Dirigenti con anzianità di servizio fino a 12 mesi al 1.1.2015
€	407,80		Il costo indicato in tabella è quello giornaliero
Assenteismo: 0,5% malattia; 0,2% maternità. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a mese/anno: giorni lavorabili annui = 266,5. Valore medio giornaliero per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 2,356.			

DIRIGENTI E QUADRI SUPERIORI DELLE PICCOLE E MEDIE AZIENDE INDUSTRIALI - 1° gennaio 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Dirigenti		
€	426,68		Il costo indicato in tabella è quello giornaliero
Assenteismo: 0,5% malattia; 0,2% maternità. Voci particolari: elemento di maggiorazione. Parametri per rapportare il costo a mese ed anno: giorni lavorabili annui = 265,5. Valore medio giornaliero per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 2,779.			

EDILI (ARTIGIANATO) - 1° luglio 2023/30 settembre 2024

Liv.	7Q quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	41,83	39,96	36,47	31,57	29,81	30,00	28,21	28,41	26,06	26,24	23,37	23,54	
Assenteismo: Impiegati: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Operai: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortunio. Voci particolari: indennità territoriale, E.E.T/premio di produzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 200,5; ope: 191,5 - ore lavorabili annue = imp: 1605; ope: 1532. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,207; ope: € 0,171.													

EDILI (COOPERATIVE) - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

Liv.	8 quadri	8 imp.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	50,04	47,72	43,74	41,42	36,64	36,92	32,19	32,56	29,89	29,94	27,94	28,37	25,82	26,22	23,55	23,89	
Assenteismo: Impiegati: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Operai: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortunio. Voci particolari: indennità territoriale/premio di produzione in vigore per la provincia di Milano. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = ope: 191,5; imp: 200,5 - ore lavorabili annue = ope: 1532; imp: 1605. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,227; ope: € 0,184.																	

EDILIZIA (INDUSTRIA) - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

Liv.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	43,07	41,16	37,87	32,76	30,96	30,47	29,25	28,84	27,04	26,70	24,23	23,90	

Assenteismo: Impiegati: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Operai: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortunio. Voci particolari: indennità territoriale/premio di produzione in vigore per la provincia di Milano. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 200,5; ope: 191,5 - ore lavorabili annue = imp: 1605; ope: 1532. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp = € 0,211; ope = € 0,171.

EDILI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFAPI- 1° gennaio 2023/30 giugno 2024

Liv.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	42,31	40,40	37,18	32,17	32,19	30,04	30,42	28,44	26,58	26,33	23,85	23,59	

Assenteismo: Impiegati: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Operai: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortunio. Voci particolari: indennità territoriale/premio di produzione in vigore per la provincia di Milano. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 200,5; ope: 191,5 - ore lavorabili annue = imp: 1605; ope: 1533. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp = € 0,163; ope = € 0,168.

EDILI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFIMI- 1° novembre 2014/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.	
€	39,03	37,13	34,22	29,68	28,06	28,76	26,54	27,25	24,58	25,26	22,08	22,65	

Assenteismo: Impiegati: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Operai: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortunio. Voci particolari: EVR, indennità territoriale/premio di produzione in vigore per la provincia di Milano. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 199,5; ope: 190,5 - ore lavorabili annue = imp: 1597; ope: 1524. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp = € 0,191; ope = € 0,158.

FARMACIE MUNICIPALIZZATE - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

Liv.	1°Q quadri	1°S quadri	1°C quadri	1° imp.	2° imp.	3° imp.	4° imp.	5° imp.	5° ope.	6° ope.		
€	33,57	32,38	30,94	27,24	24,19	22,97	21,38	19,74	19,76	18,16		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EPA. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 247 - ore lavorabili annue = 1647. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,172.

FARMACIE PRIVATE - 1° novembre 2021/31 agosto 2024**Farmacie urbane**

Liv.	Q1 imp.	Q2 imp.	Q3 imp.	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 ope.	
€	28,86	26,75	25,91	24,34	21,63	20,55	20,55	19,10	19,10	17,64	16,49	

Farmacie rurali

Liv.	Q1 imp.	Q2 imp.	Q3 imp.	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 ope.	
€	28,06	26,03	25,23	23,66	21,04	20,01	20,01	18,62	18,62	17,20	16,11	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 248,5; ore lavorabili annue = 1660. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,152.

FIORAI (LAVORAZIONE E COMMERCIO) - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	Q quadri	1S imp.	1 imp.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.
------	-------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

€	33,81	30,03	26,78	23,60	23,60	22,05	22,05	20,41	20,41	19,47	19,47	18,30	-0,31%
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 248 - ore lavorabili annue = 1654. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,160.

FORESTALI ED AGRARI - 1° marzo 2023/31 dicembre 2024

Liv.	6	6	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	
	quadri	imp.	imp.	imp.	imp.	imp.	imp.	ope.	ope.	ope.	ope.	ope.	
€	29,78	28,32	24,76	22,81	21,46	20,26	18,78	20,76	19,57	18,75	18,31	16,91	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 203,5 - ore lavorabili annue = 1588. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,146; ope: € 0,123.

FOTOLAVORATORI CONTO TERZI - 1° aprile 2024/31 dicembre 2024

Liv.	1	1	2	3	3	4	4	5	5	6	6	7	
	quadri	imp.	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.	
€	24,60	24,17	22,44	20,61	20,77	19,05	19,20	17,60	17,74	16,01	16,13	14,58	-0,70%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 209,5 - ore lavorabili annue = 1593. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,133.

GIOCATTOLI, MODELLISMO (INDUSTRIA) - 1° giugno 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7	7	6	5	4S	4S	4	4	3	3	2	2	1
	quadri	imp.	imp.	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.
€	29,05	28,29	26,20	24,96	23,60	23,48	23,13	23,00	22,20	22,08	21,08	20,96	16,99

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio di produzione, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 198,5; ope: 200,5 - ore lavorabili annue = imp: 1589; ope: 1605. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,164; ope: € 0,140.

GIOCATTOLI, MODELLISMO (PICCOLA INDUSTRIA)- 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	VII	VII	VI	V	IV S	IV S	IV	IV	III	III	II	II	I
	quadri	imp.	imp.	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.
€	29,15	28,15	26,05	24,77	23,39	23,24	22,77	22,63	21,78	21,64	20,60	20,47	16,28

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio di produzione. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 199,5; ope: 201,50 - ore lavorabili annue = imp: 1597; ope: 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,166; ope: € 0,139.

GOMMA, PLASTICA (INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/31 marzo 2025

Liv.	Q	A	B	C	D	D	E	E	F	F	G	H	I	
	quadri	imp.	imp.	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.	ope.	ope.	
€	29,84	27,53	25,95	25,61	25,30	25,46	24,24	24,39	23,62	23,77	22,17	21,12	18,99	0,51%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 199,5; ope: 200 - ore lavorabili annue = imp: 1597; ope: 1601. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp € 0,176; ope € 0,151.

GRAFICI, EDITORIALI (ARTIGIANATO) - 1° dicembre 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1A	1B	2	2	3	3	4	4	5 bis	5 bis	5	5	6
	quadri	imp.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	imp.	ope.	ope.
€	26,58	23,24	21,79	22,01	20,45	20,66	18,99	19,18	17,39	17,57	16,64	16,80	15,83

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 204 - ore lavorabili annue = 1633. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto

€	25,84	23,12	21,81	19,54	20,22	17,96	17,97	18,51	18,52	17,23	17,24	17,64	17,65	16,36	16,37	16,77	16,78	15,20	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 248,5 - ore lavorabili annue = 1574. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,128.																			

LAPIDEI (INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	AS quadri	AS imp.	A imp.	B imp.	B ope.	CS ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	
€	35,91	35,91	33,58	28,65	28,65	27,78	26,62	26,62	25,50	25,49	24,04	24,04	21,53	0,48%

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: superminimo collettivo, Elemento di Garanzia Retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 192,5; ope: 195 - ore lavorabili annue = imp: 1542; ope: 1562. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,188; ope: € 0,164.

LAPIDEI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFIMI - 1° settembre 2018/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 quadri	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 ope.	
€	33,27	30,96	26,59	26,98	25,35	25,73	24,47	24,84	23,45	23,80	22,17	22,50	20,19	

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: superminimo collettivo, Elemento di Garanzia Retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 191 - ore lavorabili annue = 1530. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,163.

LAPIDEI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFAPI - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	1 quadri	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 ope.	
€	36,33	33,68	28,75	29,18	27,38	27,79	26,34	26,74	25,19	25,57	23,85	24,21	21,50	5,36%

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: superminimo collettivo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 193 - ore lavorabili annue = 1546. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,177.

LATERIZI (INDUSTRIA) - 1° ottobre 2023/31 gennaio 2025

Liv.	AS quadri	AS imp.	A imp.	B imp.	B ope.	CS ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	
€	37,33	36,66	31,95	27,38	27,22	26,09	25,34	25,19	24,06	23,91	22,82	22,68	20,46	

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: Superminimo collettivo (conglobato nei minimi) - Elemento di Garanzia Retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 192; ope: 194 - ore lavorabili annue = imp: 1538; ope: 1554. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,189; ope: € 0,155.

LATERIZI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFIMI - 1° luglio 2018/data di rinnovo del CCNL

Liv.	AS quadri	AS imp.	A imp.	B imp.	B ope.	CS imp.	CS ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	
€	34,08	33,41	29,11	25,03	24,88	24,00	23,85	23,18	23,04	22,03	21,90	20,91	20,78	18,83	

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: superminimo collettivo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 191; ope: 193 - ore lavorabili annue = imp: 1530; ope: 1546. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,172; ope: € 0,144.

LATERIZI (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFAPI - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	AS quadri	AS imp.	A imp.	B imp.	B ope.	CS imp.	CS ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	
€	36,79	36,12	31,42	26,87	26,72	25,74	25,59	24,83	24,69	23,56	23,42	22,33	22,20	20,03	3,44%

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: superminimo collettivo, EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 193; ope: 195 - ore lavorabili annue = imp: 1546; ope: 1562. Valore medio orario per sconti contributivi

(per ogni punto percentuale) = imp: € 0,186; ope: € 0,154.

LAVANDERIE E TINTORIE - 1° maggio 2024/30 aprile 2025

Liv.	D1 quadri	C3 imp.	C2 imp.	C1 imp.	C1 ope.	B3 imp.	B3 ope.	B2 imp.	B2 ope.	B1 imp.	B1 ope.	A3 imp.	A3 ope.	A2 ope.	A1 ope.	
	36,03	34,48	29,70	26,46	26,24	25,59	25,38	23,50	23,31	22,41	22,23	22,00	21,82	20,74	17,85	0,90%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: incentivo di modulo, elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabil annui = imp: 199,5; ope: 201,5 - ore lavorabili annue = imp: 1597; ope: 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,189; ope: € 0,153.

LEGNO E ARREDAMENTO (INDUSTRIA) - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	AD3 quadri	AD2 quadri	AD1 imp.	AC5 imp.	AC4 imp.	AC3-AC2- AS4 imp.	AS3 ope.	AC1-AS2 imp.	AC1-AS2 ope.	AE4-AS1 imp.	AE4-AS1 ope.	AE3 imp.	AE3 ope.	AE2 imp.	AE2 ope.	AE1 ope.	
€	40,50	39,42	37,85	36,28	33,94	31,60	30,45	29,23	29,25	28,30	28,31	27,14	27,15	25,97	25,98	23,05	4,11%

Assenteismo: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortuni. Voci particolari: Elemento di Garanzia Retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 191,5 - ore lavorabili annue = 1532. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,178.

LEGNO E ARREDAMENTO (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFIMI - 1° agosto 2015/data di rinnovo del CCNL

Liv.	AD3 quadri	AD2 imp.	AD1 imp.	AC4 imp.	AC3 imp.	AC2 imp.	AC1 imp.	AS3 ope.	AS2 imp.	AS2 ope.	AS1 ope.	AE3 imp.	AE2 imp.	AE2 ope.	AE1 ope.	
€	31,69	29,95	28,25	26,55	24,78	24,78	23,29	24,89	23,07	23,17	22,44	21,49	20,60	20,69	18,52	

Assenteismo: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortuni. Voci particolari: Elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 190,5 - ore lavorabili annue = 1524. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,159.

LEGNO E ARREDAMENTO (PICCOLA INDUSTRIA) - CONFAPI - 1° marzo 2024/data di rinnovo del CCNL

Liv.	AD3 quadri	AD2 imp.	AD1 imp.	AC4 imp.	AC3 imp.	AC2 imp.	AC1 imp.	AS3 ope.	AS2 imp.	AS2 ope.	AS1 ope.	AE3 imp.	AE2 imp.	AE2 ope.	AE1 ope.	
€	41,09	38,69	36,34	33,99	31,69	31,69	29,63	31,83	29,32	29,45	28,46	27,16	25,94	26,06	23,05	4,64%

Assenteismo: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortuni. Voci particolari: Elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 191,5 - ore lavorabili annue = 1532. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,203.

LEGNO E LAPIDEI (ARTIGIANATO) - 1° marzo 2024/31 dicembre 2024

Settore Legno

Liv.	AS quadri	A imp.	B imp.	B ope.	CS imp.	CS ope.	C imp.	C ope.	D imp.	D ope.	E imp.	E ope.	F ope.	
€	26,42	24,62	22,49	22,60	21,51	21,62	20,52	20,62	19,39	19,49	18,37	18,45	17,15	3,25%

Assenteismo: 3% malattia; 1% permessi; 3,5% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue = 1580. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,141.

Settore Lapidei

Liv.	1 quadri	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 ope.	
€	27,19	25,49	22,20	22,54	20,81	21,14	20,03	20,34	19,10	19,40	18,03	2,77%

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201 - ore lavorabili annue = 1610. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,143.

LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE- 1° aprile 2024/30 settembre 2024

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3S ope.	C3 ope.	B3 ope.	A3 ope.	3 imp.	3 ope.	F2 ope.	E2 ope.	D2 ope.	4 imp.	4 ope.	H1 ope.	G1 ope.	4J ope.	5 ope.	6 ope.	6J ope.	
€	35,84	33,02	30,33	27,43	27,61	27,37	27,68	27,34	26,69	26,87	26,64	26,62	26,61	25,41	25,57	25,79	25,69	24,70	24,39	22,82	20,70	2,40%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: terzo elemento, ICE. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201,5 - ore lavorabili annue = 1572. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,165.

METALMECCANICI (COOPERATIVE) - 1° giugno 2023/31 maggio 2024

Liv.	D1 imp.	D1 ope.	D2 imp.	D2 ope.	C1 imp.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	B1 imp.	B1 ope.	B2 imp.	B3 imp.	B3 quadri	A1 imp.	A1 quadri
€	21,50	21,66	23,75	23,93	24,25	24,43	24,78	24,96	26,61	26,81	28,39	28,60	30,36	33,15	34,64	36,82	39,06

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento retributivo, differenziale retributivo, elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196,5; ore lavorabili annue = 1573. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,183.

METALMECCANICI (INDUSTRIA) - 1° giugno 2023/31 maggio 2024

Liv.	D1 imp.	D1 ope.	D2 imp.	D2 ope.	C1 ope.	C2 imp.	C2 ope.	C3 imp.	C3 ope.	B1 imp.	B1 ope.	B2 imp.	B3 imp.	A1 quadri
€	21,49	21,67	23,75	23,95	24,44	24,76	24,96	26,47	26,69	28,32	28,56	30,36	33,79	34,55

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196,50 - ore lavorabili annue = 1573. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,178.

METALMECCANICI (PICCOLA INDUSTRIA) CONFIMI- 1° giugno 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	8 imp.	8 quadri	9 imp.	9 quadri
€	21,63	21,81	23,91	24,11	24,93	25,14	26,66	26,89	28,54	28,78	30,60	33,97	34,58	37,59	38,46

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento retributivo, elemento perequativo, sovraminimo collettivo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196,5 - ore lavorabili annue = 1573. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,187.

METALMECCANICI (PICCOLA INDUSTRIA) CONFAPI - 1° giugno 2023/31 maggio 2024

Liv.	1 ope.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	8 imp.	8 quadri	9 imp.	9 quadri
€	19,82	21,57	21,75	23,86	24,06	24,87	25,08	26,6	26,82	28,47	28,70	30,51	33,87	34,48	37,49	38,35

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento retributivo, elemento perequativo, sovraminimo collettivo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 196,5 - ore lavorabili annue = 1573. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,183.

MECCANICANI, ORAFI, ARGENTIERI ED ODONTOTECNICI (ARTIGIANATO)

Settore: Metalmeccanica ed installazione di impianti - 1° aprile 2024/data di rinnovo del CCNL

3	1 quadri	1 imp.	2 imp.	2 bis imp.	2 bis ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	
€	24,39	24,16	22,49	20,66	20,65	19,85	19,80	18,69	18,64	17,99	17,94	17,14	17,09	1,00%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 204; ope: 206,5 - ore lavorabili annue = imp: 1633; ope: 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): imp= € 0,142; ope = € 0,128.

Settore: Odontotecnici - 1° aprile 2024/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1S imp.	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	5 ope.	5 imp.	6 ope.	
€	24,31	22,00	20,28	18,30	17,21	16,43	16,46	15,79	1,07%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 204; ope: 206,50 - ore lavorabili annue = imp: 1633; ope: 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,141; ope: € 0,114.

Settore: Orafi, Argentieri ed Affini - 1° aprile 2024/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.		
€	23,81	23,59	21,99	19,42	19,38	18,28	18,24	17,57	17,53	16,63	16,60	1,00%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 204; ope: 206,5 - ore lavorabili annue = imp: 1633; ope: 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,142; ope: 0,125.

MINIERE, METALLURGIA - 1° dicembre 2023/31 dicembre 2024

Lavori in superficie													
Liv.	1S quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 imp.	8 ope.
€	39,65	38,19	35,40	31,56	28,68	27,12	27,23	25,61	25,71	24,05	24,15	22,19	22,28
Lavori in sottosuolo													
Liv.	1S quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4 imp.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 imp.	7 ope.	8 imp.	8 ope.
€	40,01	38,53	35,72	31,85	28,94	27,37	27,47	25,84	25,94	24,27	24,36	22,39	22,47

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 194,5 - ore lavorabili annue = 1558; Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = superficie: € 0,173; sottosuolo: € 0,173

NETTEZZA URBANA (AZIENDE PRIVATE) - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

Liv.	8 quadri	8 imp.	7A imp.	7B imp.	6A imp.	6B imp.	5A imp.	5A ope.	5B imp.	5B ope.	4A imp.	4A ope.	4B imp.	4B ope.	3A ope.	3B ope.	2A ope.	2B ope.	1A ope.	1B ope.	J ope.
€	48,36	41,65	41,13	35,85	34,05	32,55	30,94	30,85	29,68	29,60	28,37	28,29	27,55	27,47	26,59	25,41	25,27	22,86	20,63	18,36	16,73

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento di garanzia retributiva. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 255 - ore lavorabili annue = 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,206.

OCCHIALI (INDUSTRIA) - 1° marzo 2024/31 gennaio 2025

Liv.	Q quadri	6 imp.	5S imp.	5 imp.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	29,40	28,39	26,93	26,01	24,07	23,89	23,15	22,98	22,50	22,33	22,07	21,91	20,87	20,71	17,55	0,90%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 203,5; ope: 205,5 - ore lavorabili annue = imp: 1629; ope: 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,171; ope: € 0,147.

OCCHIALI (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	6 quadri	6 imp.	5 imp.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	27,81	26,85	24,55	22,75	22,58	21,74	21,58	20,81	20,65	19,65	19,50	15,44

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 203,50; ope: 205,50 - ore lavorabili annue = imp: 1629; ope: 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,160; ope: € 0,135.

OLEARI E MARGARINIERI (INDUSTRIA) - 1° dicembre 2023/31 agosto 2024

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 quadri	2 imp.	3 imp.	4 imp.	4 viagg.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	6 viagg.	7 imp.	7 ope.	
€	39,77	37,99	37,36	35,82	32,89	29,78	28,68	27,81	28,04	26,20	26,42	25,23	24,47	24,67	0,60%
Liv.	8 imp.	8 ope.	9 imp.	9 ope.	10 imp.	10 ope.									
€	23,48	23,67	22,48	22,66	20,99	21,16									

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: Trattamento economico per mancata contrattazione. Parametri

per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 194; ore lavorabili annue = 1553. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,187.

ORAFI E ARGENTIERI (INDUSTRIA) - 1° giugno 2023/30 novembre 2024

Liv.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	5S imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	
€	30,10	29,43	26,43	24,60	23,08	22,99	21,62	21,54	20,79	20,71	18,91	18,84	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: terzo elemento cat. 7; Elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 196; ope: 198,5 - ore lavorabili annue = imp: 1569; ope: 1589. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,163; ope: € 0,139.

ORTOFRUTTICOLI ED AGRUMARI - 1° dicembre 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S imp.	6S ope.	6 imp.	6 ope.	7 ope.	
€	32,66	29,27	25,98	24,90	24,90	22,65	22,65	21,73	21,73	21,27	21,27	20,79	20,79	20,04	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento di garanzia contrattuale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue = 1579. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,157.

PANIFICATORI CONFCOMMERCIO - 1° febbraio 2024/data di rinnovo del CCNL

Aziende artigianali e commerciali

Liv.	A1S ope.	A1 ope.	A2 ope.	A3 ope.	A4 ope.	B1 imp.	B2 imp.	B2 ope.	B3S imp.	B3S ope.	B3 ope.	B4 ope.	
€	23,46	21,44	19,61	17,65	16,36	23,57	17,95	17,84	17,17	17,06	16,55	15,42	0,41%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,45 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): aziende artigianali € 0,136; aziende commerciali: € 0,121.

Panifici industriali

Liv.	I imp.	II imp.	III A imp.	III B imp.	III B ope.	IV imp.	IV ope.	V ope.	VI ope.		
€	27,87	26,19	24,62	23,35	23,56	20,69	20,88	19,29	17,26	1,04%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,153.

PANIFICATORI CONFESERCENTI - 1° settembre 2022/data di rinnovo del CCNL

Aziende artigianali e commerciali

Liv.	A1S ope.	A1 ope.	A2 ope.	A3 ope.	A4 ope.	B1 imp.	B2 imp.	B2 ope.	B3S imp.	B3S ope.	B3 ope.	B4 ope.	
€	22,93	20,98	19,21	17,32	16,07	23,01	17,59	17,48	16,83	16,73	16,24	15,15	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): aziende artigianali € 0,133; aziende commerciali: € 0,118.

Panifici industriali

Liv.	I imp.	II imp.	III A imp.	III B imp.	III B ope.	IV imp.	IV ope.	V ope.	VI ope.		
€	27,17	25,55	24,04	22,81	23,02	20,25	20,44	18,91	16,95		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,149.

PANIFICATORI FEDERPANIFICATORI - 1° settembre 2022/data di rinnovo del CCNL

Aziende artigianali e commerciali

Liv.	A1 S ope.	A1 ope.	A2 ope.	A3 ope.	A4 ope.	B1 imp.	B2 imp.	B2 ope.	B3S imp.	B3S ope.	B3 ope.	B4 ope.	
€	22,96	21,00	19,23	17,33	16,08	23,07	17,63	17,50	16,88	16,74	16,26	15,16	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5; ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): aziende artigianali € 0,133; aziende commerciali: € 0,118.

Panifici industriali

Liv.	I imp.	II imp.	III A imp.	III B imp.	III B ope.	IV imp.	IV ope.	V ope.	VI ope.		
€	27,24	25,62	24,11	22,88	23,05	20,31	20,46	18,93	16,97		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 249,5 - ore lavorabili annue = 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,149.

PELLI E OMBRELLI (INDUSTRIA) - 1° dicembre 2023/30 novembre 2024**Settore Pelli**

Liv.	6 quadri	6 imp.	5 imp.	4S imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	28,26	27,65	25,07	23,53	23,00	22,77	22,02	21,80	20,93	20,72	16,16		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 202; ope: 204,50 - ore lavorabili annue = imp: 1617; ope: 1637. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,163 ope: € 0,135.

Settore Ombrelli

Liv.	6 quadri	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	27,35	26,75	24,06	23,81	22,39	22,16	21,28	21,06	20,22	20,01	15,70		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 202; ope: 204,5 - ore lavorabili annue = imp: 1617; ope: 1637. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,160; ope: € 0,137.

PELLI E CUIOIO (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	6 quadri	6 imp.	5 imp.	4S imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	28,05	27,42	24,9	23,28	22,58	22,34	21,69	21,47	20,53	20,32	15,99		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 199; ope: 201,50 - ore lavorabili annue = imp: 1593; ope: 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,160; ope: € 0,133.

PENNE MATITE E SPAZZOLE (INDUSTRIA) - 1° maggio 2024/31 maggio 2025

Liv.	7 quadri	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	3S ope	3 imp.	3 ope.	2 ope.	1 ope.	
€	29,05	26,61	25,30	25,16	24,07	23,94	23,34	23,21	22,65	22,24	22,12	20,93	17,90	1,16%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 203,5; ope: 205,5 - ore lavorabili annue = imp: 1629; ope: 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,169; ope: € 0,149.

PENNE, MATITE E SPAZZOLE (PICCOLA INDUSTRIA) - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	VII quadri	VII imp.	VI imp.	V imp.	V ope.	IVS imp.	IVS ope.	IV imp.	IV ope.	III imp.	III ope.	II ope.	I ope.	
€	28,37	27,40	25,12	23,88	23,73	22,69	22,55	21,95	21,82	20,91	20,78	19,62	15,68	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 203,50; ope: 205,50 - ore lavorabili annue = imp: 1629; ope: 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,165; ope: € 0,139.

PETROLIO, ENERGIA - 1° giugno 2024/31 dicembre 2024

Liv.	1.5 quadri	1.4 quadri	1.3 quadri	1.2 quadri	1.1 quadri	2.4 imp.	2.3 imp.	2.2 imp.	2.1 imp.	3.4 imp.	3.3 imp.	3.2 imp.	3.1 imp.	4.4 imp.	4.4 ope.	4.3 imp.	4.3 ope.
€	54,51	53,29	52,07	50,84	49,62	45,19	44,27	43,35	42,44	40,90	40,08	39,25	38,43	36,13	36,32	35,41	35,59
Liv.	4.2 imp.	4.2 ope.	4.1 imp.	4.1 ope.	5.4 imp.	5.4 ope.	5.3 imp.	5.3 ope.	5.2 imp.	5.2 ope.	5.1 imp.	5.1 ope.	5.0 imp.	5.0 ope.	6.0 imp.	6.0 ope.	
€	34,69	34,87	33,97	34,15	31,62	31,78	31,01	31,17	30,39	30,55	29,78	29,94	29,17	29,32	25,39	25,52	2,17%

Assenteismo: 3% malattia; 0,5% permessi; 3% infortuni. Voci particolari: importi CREA. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 204,5 - ore lavorabili annue = 1531. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,254.

POLIGRAFICI QUOTIDIANI - 1° aprile 2021/data di rinnovo del CCNL

Liv.	10 Q quadri	10 imp.	9 imp.	8 imp.	7 imp.	7 bis imp.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 ope.	1 ope.	
€	39,53	37,69	34,92	32,53	30,53	31,48	28,53	28,85	26,23	26,53	24,14	24,42	22,27	22,52	20,8	17,99	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità integrativa temporanea dall'1.1.2021 al 31.3.2021; dall'1.4.2021 conglobata nei minimi. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 248,5 - ore lavorabili annue = 1492. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,165.

POMPE FUNEBRI - 1° settembre 2023/30 settembre 2024

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.		
€	30,2	29,33	25,74	23,19	23,19	22,40	22,40	21,55	21,55	19,90		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento strutturale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 198,50 - ore lavorabili annue = 1589. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,161.

PORTIERI E CUSTODI - 1° gennaio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	A1 imp.	A3 imp.	A5 imp.	A6 imp.	A8 imp.	A2 imp.	A4 imp.	A7 imp.	A9 imp.	B1 ope.	B2 ope.	B3 ope.	B4 ope.	B5 ope.
€	11,39	12,45	11,39	11,92	12,47	10,65	11,64	11,14	11,65	16,59	15,76	15,74	14,65	13,75
Liv.	C1 quadri	C2 imp.	C3 imp.	C4 imp.	C4 1° I. imp.	D1 imp.								
€	24,50	20,87	18,28	15,41	12,91	14,61								

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui: livelli A1,A3,A5,A6,A8 = imp: 246,50; livelli A2,A4,A7,A9 = imp: 247,00; livelli B1,B2,B3,B4,B5 = ope: 200; livelli C1,C2,C3,C4,C5,D = imp: 249,50. Ore lavorabili annue livelli A1,A3,A5,A6,A8 = imp: 1848; livelli A2,A4,A7,A9 = imp: 1977; livelli B1,B2,B3,B4,B5 = ope: 1601; livelli C1,C2,C3,C4,C5,D = imp: 1665. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) : livelli A1,A3,A5,A6,A8 = € 0,075; livelli A2,A4,A7,A9 = € 0,076; livelli B1,B2,B3,B4,B5 = € 0,103; livelli C1,C2,C3,C4,C5,D = € 0,121.

PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE E TURISMO

A) pubblici esercizi: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.
€	29,93	27,72	25,00	22,85	21,54	21,57	20,30	20,33	19,04	19,07	18,32	18,05	16,92

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 244; ore lavorabili annue = 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,149.

B) stabilimenti balneari: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,00	25,06	22,90	21,59	19,54	20,35	18,42	19,09	17,28	16,59	16,36	15,33	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 241,5; ope: 1611 - ore lavorabili annue = imp: 1624; ope: 245. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp € 0,142; ope € 0,117.

C) pubblici esercizi minori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	29,94	27,72	25,00	22,85	21,54	21,58	20,31	20,34	19,05	19,08	18,33	18,07	16,93	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 244 - ore lavorabili annue = 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,150.

D) Stabilimenti balneari minori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,01	25,06	22,91	21,60	19,55	20,36	19,43	19,10	17,29	16,61	16,37	15,34	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 243,5; ope: 245 - ore lavorabili annue = imp: 1624; ope: 1795. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp € 0,160; ope € 123.

PULIZIA ARTIGIANATO - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.	6 ope.		
€	20,52	20,23	18,48	17,87	17,19	17,33	16,21	16,34	15,78	15,17		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità speciale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 205,5 - ore lavorabili annue = 1645. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,120.

PULIZIA - 1° luglio 2023/30 giugno 2024

	Q quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	29,83	27,63	24,88	21,46	21,37	20,27	20,20	19,26	19,16	18,36	18,25	17,38	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 200,5 - ore lavorabili annue = 1605. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,146.

RADIOTELEVISIONI PRIVATE

Settore radiofonico - 1° novembre 2023/31 dicembre 2024

Liv.	6Q quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	25,37	24,89	22,99	20,08	18,15	18,28	16,32	16,44	14,84		

Settore televisivo - 1° novembre 2023/30 settembre 2024

Liv.	9Q quadri	9 imp.	8Q quadri	8 imp.	7 imp.	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	31,46	30,63	29,30	28,62	26,91	25,98	24,45	24,64	21,62	21,79	19,12	19,27	17,57	17,71	16,19	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199 - ore lavorabili annue = 1593. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): settore Radio = € 0,133; settore Televisivo = € 0,161.

RADIOTELEVISIONI PRIVATE (IMPRESE MINORI) - 1° settembre 2020/data di rinnovo del CCNL

Settore radiofonico

Liv.	QB quadri	1 imp.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.		
€	18,14	15,72	14,42	14,42	13,44	13,44	12,86	12,86	12,52		

Settore televisivo

Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 ope.		
€	21,13	19,73	16,95	15,54	15,54	14,52	14,52	13,50	13,50	12,86		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 207,5 - ore lavorabili annue = 1661. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): settore Radio = € 0,098; settore Televisivo = € 0,109.

RECAPITI TELEGRAMMI ESPRESSI - 1° febbraio 2024/31 agosto 2024

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5S ope.	5 ope.	6 ope.	
€	28,16	27,52	24,92	22,42	22,59	21,19	21,35	20,16	20,32	19,00	18,50	17,46	1,30%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 198,50 - ore lavorabili annue = 1589. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,150.

SCUDERIE (SETTORE GALOPPO) - 1° maggio 2008/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 ope.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.		
€	12,49	13,21	13,21	15,57	15,57	17,26		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 209,5 - ore lavorabili annue = 1632. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,098.

SCUDERIE (SETTORE TROTTO) - 1° settembre 2007/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 ope.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.		
€	11,90	12,99	14,10	14,10	15,00		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EDR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 256,5 - ore lavorabili annue = 1712. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,092.

SOCCORSO STRADALE ACI - 1° dicembre 2002/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 quadri	1 imp.	2 quadri	2 imp.	3 imp.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 imp.	6 ope.	7 ope.	
€	24,25	23,76	21,59	21,11	18,11	17,78	17,97	17,42	17,61	16,14	16,32	14,92	15,08	13,81	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: indennità di vacanza contrattuale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 208,50 - ore lavorabili annue = 1564. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,121.

STUDI PROFESSIONALI unica per tutti i settori - 1° marzo 2024/30 settembre 2024

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3S imp.	3 imp.	4S imp.	4 imp.	5 imp.	5 ope.		
€	29,03	25,68	22,39	20,80	20,61	19,96	19,26	17,97	17,97	5,97%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201,50 - ore lavorabili annue = 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,150.

TABACCO (LAVORAZIONE) - 1° gennaio 2024/31 dicembre 2024

Liv.	1S quadri	1S imp.	1 imp.	2 imp.	3A imp.	3B imp.	3B ope.	4A ope.	4B ope.	5 ope.	6 ope.		
€	33,79	33,79	31,78	28,51	25,75	23,69	23,62	22,02	21,34	20,87	19,32	1,94%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 198 - ore lavorabili annue = 1585. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,174.

TELECOMUNICAZIONI - 1° ottobre 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	7 quadri	7 imp.	6 imp.	5S imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	
€	30,63	30,17	26,93	23,97	23,27	21,64	21,84	20,09	20,28	18,49	18,66	16,37	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR; ERS. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 199,5 - ore lavorabili annue = 1597. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,155.

TERME - 1° settembre 2019/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1S A quadri	1S B quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	4S imp.	4S ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.	
€	29,37	27,99	25,95	22,45	19,87	19,11	19,26	18,74	18,89	17,43	17,57	16,23	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201,50 - ore lavorabili annue = 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,145.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO (INDUSTRIA) - 1° aprile 2023/data di rinnovo del CCNL

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2S imp.	2S ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	1^ viagg.	2^ viagg.	
€	28,66	26,49	24,89	23,37	23,38	22,24	22,25	21,74	21,75	21,28	21,29	20,68	20,69	20,25	20,26	16,28	23,53	22,22	

Assenteismo: 1% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità; 1,5% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 200,5; ope: 202,5 - ore lavorabili annue = imp: 1620; ope: 1604. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,156; ope: € 0,138.

RETIFICI MECCANICI DA PESCA

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	28,52	26,47	24,51	24,32	22,95	22,76	22,37	22,19	21,79	21,62	20,68	20,52	16,43

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 198,50; ope: 200,50 - ore lavorabili annue = imp: 1589; ope: 1605. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,158; ope: € 0,139.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO (INDUSTRIA) Comparti Tessilivari/Torcitura e filatura serica - 1° maggio 2016/data di rinnovo del CCNL

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2S imp.	2S ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.	1^ viagg.	2^ viagg.	
€	25,77	23,74	22,29	20,89	20,91	19,85	19,87	19,40	19,41	18,97	18,99	18,43	18,45	18,04	18,05	14,47	20,98	19,79	

Assenteismo: 1% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità; 1,5% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 201,5; ope: 203,5 - ore lavorabili annue = imp: 1612; ope: 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,141; ope: € 0,124.

TESSILI (PICCOLA INDUSTRIA) - UNIONTESSILE - 1° febbraio 2022/data di rinnovo del CCNL

Liv.	8 quadri	7 imp.	6 imp.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3S imp.	3S ope.	3 imp.	3 ope.	2S imp.	2S ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
€	28,94	26,75	25,10	23,55	23,40	22,29	22,15	21,78	21,64	21,28	21,15	20,65	20,52	20,11	19,99	15,85

Assenteismo: 1% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità; 1,5% infortuni. Voci particolari: EGR. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili

annui = imp: 199,5; ope: 201,5 - ore lavorabili annue = imp: 1597; ope: 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp: € 0,157; ope: € 0,138.

TESSILI (ARTIGIANATO) - 1° ottobre 2022/data di rinnovo del CCNL

A) Settore abbigliamento

Liv.	6Q quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	21,14	19,56	17,91	16,56	16,74	15,87	16,04	15,19	15,36	14,53		

Assenteismo: 1% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità; 1,5% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 208,5 - ore lavorabili annue = 1668. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,118.

B) Settore Tessile Calzaturiero:

Liv.	6Q quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	21,13	19,69	17,99	16,64	16,83	15,96	16,13	15,29	15,45	14,58		

C) Lavorazioni a mano e/o su misura:

Liv.	6Q quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	21,11	19,47	17,82	16,47	16,65	15,78	15,95	15,10	15,27	14,44		

Assenteismo: 1% malattia; 0,5% permessi; 1,5% maternità; 1,5% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 209,5 - ore lavorabili annue = 1676. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,115.

D) Pulitintolavanderie:

Liv.	6S quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	21,27	19,82	18,03	16,64	16,66	15,94	15,97	15,29	15,31	14,49		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,119.

E) Occhialeria:

Liv.	6 quadri	6 imp.	5 imp.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.		
€	20,59	20,36	18,43	17,22	17,49	16,16	16,42	15,58	15,82	15,00	15,17		

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 206,5 - ore lavorabili annue = 1653. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,121.

TRASPORTO A FUNE - 1° marzo 2024/28 febbraio 2025

Liv.	1S quadri	1S imp.	1 quadri	1 imp.	2 imp.	2 ope.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.	7 ope.	
€	37,88	36,32	35,77	34,22	31,56	31,79	29,32	29,53	27,20	27,40	25,10	25,29	23,91	21,07	1,14%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: elemento perequativo. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 197,5 - ore lavorabili annue = 1581. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,200.

TURISMO CONFCOMMERCIO

Alberghi; alberghi diurni; campeggi e villaggi turistici maggiori: 1° gennaio 2018/data di rinnovo del CCNL

Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	29,63	27,48	24,83	22,74	21,48	21,48	20,27	20,27	19,06	19,06	18,33	18,08	16,98	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio di risultato. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 241 - ore lavorabili annue = 1608. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,149.

Alberghi, campeggi e villaggi turistici minori: 1° aprile 2016/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	29,47	27,33	24,68	22,62	21,36	21,36	20,18	20,18	18,97	18,97	18,25	17,99	16,91	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio di risultato. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 241 - ore lavorabili annue = 1608. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,149.														

TURISMO CONFESERCENTI

A) Aziende alberghiere; campeggi e villaggi turistici maggiori: 1° gennaio 2018/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	29,63	27,48	24,83	22,74	21,48	21,48	20,27	20,27	19,06	19,06	18,33	18,08	16,98	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 241 - ore lavorabili annue = 1608. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,148.														

B) Alberghi diurni, pubblici esercizi maggiori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,28	28,03	25,29	23,11	21,79	21,82	20,53	20,57	19,26	19,29	18,53	18,26	17,11	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 244 - ore lavorabili annue = 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,149.														

C) stabilimenti balneari maggiori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.		
€	30,35	25,35	23,17	21,84	19,77	20,58	18,63	19,31	17,48	16,79	16,54	15,50		
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 243,5; ope: 245 - ore lavorabili annue = imp: 1624; ope: 1795. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp € 0,160; ope € 0,119.														

D) Imprese di viaggio e turismo : 1° gennaio 2018/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	31,07	28,82	26,04	23,85	22,52	22,52	21,26	21,26	19,99	19,99	19,22	18,95	17,81	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 243,5 - ore lavorabili annue = 1624. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,140.														

E) Aziende alberghiere, campeggi e villaggi turistici minori: 1° gennaio 2018/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	29,48	27,34	24,69	22,62	21,37	21,37	20,18	20,18	18,97	18,97	18,25	18,00	16,91	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 241 - ore lavorabili annue = 1608. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,148.														

F) pubblici esercizi minori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL														
Liv.	QA quadri	QB quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,28	28,04	25,29	23,11	21,79	21,83	20,54	20,58	19,27	19,30	18,54	18,27	17,13	
Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 244 - ore lavorabili annue = 1628. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,150.														

G) Stabilimenti balneari minori: 1° dicembre 2021/data di rinnovo del CCNL													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Liv.	QA quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	30,36	23,35	23,17	21,85	19,78	20,59	18,64	19,32	17,49	16,80	16,55	15,52	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = imp: 243,5; ope: 245 - ore lavorabili annue = imp: 1624; ope: 1795. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = imp € 0,160; ope € 123.

H) Imprese di viaggio e turismo minori : 1° gennaio 2018/data di rinnovo del CCNL

Liv.	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6S ope.	6 ope.	7 ope.	
€	25,35	23,22	21,93	21,93	20,71	20,71	19,47	19,47	18,72	18,47	17,35	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 243,5 - ore lavorabili annue = 1624. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,145.

VETRO

Settori soffio- 1° aprile 2024/30 giugno 2025

Liv.	9A quadri	9 quadri	8A ope.	8 imp.	7 ope.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 ope.	1 ope.		
€	36,42	35,62	32,27	31,78	28,84	27,33	27,54	25,45	25,65	23,93	24,11	22,71	22,89	21,74	20,64	0,05%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio speciale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui: 198; ore lavorabili annue: 1585. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = € 0,184;

Settori della trasformazione - 1° gennaio 2024/31 marzo 2025

Liv.	8A quadri	8 quadri	7 imp.	6A imp.	6 imp.	5A ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.		
€	36,73	35,89	32,05	29,42	28,86	28,33	27,41	27,61	25,53	25,72	24,25	24,43	22,37	22,54	20,82	0,60%	

Settori meccanizzati - 1° gennaio 2024/31 marzo 2025

Liv.	A2 quadri.	A2 imp.	A1 quadri	A1 imp.	B2 imp.	B1 imp.	C2 imp.	C1 imp.	D3 ope.	D1 imp.	D2 imp.	D2 ope.	D1 ope.	E3 ope.	E2 imp.	E2 ope.	E1 imp.	E1 ope.	F1 ope.	
€	37,16	36,31	36,42	35,57	33,23	32,42	29,75	29,19	28,65	27,73	27,93	25,83	26,02	25,22	24,53	24,71	22,63	22,79	21,06	0,69%

Settori lampade e display - 1° gennaio 2024/31 marzo 2025

Liv.	A quadri	B imp.	C imp.	D imp.	E imp.	E ope.	F imp.	F ope.	G imp.	G ope.	H imp.	H ope.	I imp.	I ope.	L ope.		
€	34,97	31,50	29,07	26,69	25,90	26,14	24,46	24,68	22,85	23,05	21,87	22,07	21,39	21,59	19,62	0,42%	

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: premio speciale. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui: 198; ore lavorabili annue: 1585. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale) = settori trasformazione: € 0,185; settori meccanizzati: € 0,191; settori lampade e display: 0,171.

VIGILANZA PRIVATA (Istituti) - 1° giugno 2024/31 maggio 2024

Liv.	Q quadri	1 imp.	2 imp.	3 imp.	3 ope.	4 imp.	4 ope.	5 imp.	5 ope.	6 ope.	
€	27,34	23,61	22,10	19,76	19,78	17,71	17,73	16,83	16,85	15,57	0,16%

Assenteismo: 2,5% malattia; 1% permessi; 0,5% maternità; 1% infortuni. Voci particolari: nessuna. Parametri per rapportare il costo a giorno/mese/anno: giorni lavorabili annui = 201,50 - ore lavorabili annue = 1613. Valore medio orario per sconti contributivi (per ogni punto percentuale): € 0,136.